I.P

Sicurezza, lavoro e parità Power to Work! ha le risposte

Un successo la seconda edizione del convegno in tre giornate alle Ville Ponti
Protagonisti gli Enti Bilaterali della provincia di Varese e l'Organismo Paritetico

VARESE - Un'impresa che non trova personale, una lavoratrice che incontra ostacoli nella carriera, la sicurezza vissuta come un obbligo invece che come una responsabilità condivisa. Sono problemi diversi, ma raccontano la stessa urgenza: ridare centralità e valore al lavoro. È da qui che prende forma **Power to Work! Varese**, alle Ville Ponti per la seconda edizione dal 3 al 5 novembre per mettere attorno allo stesso tavolo imprese, sindacati, università, istituzioni ed esperti. Non soltanto analisi, ma idee e strumenti da portare nella quotidianità delle aziende.

Il valore della bilateralità

Promotori e organizzatori sono gli **Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Varese e l'Organismo Paritetico Provinciale:** organismi nati dal dialogo tra rappresentanze datoriali e sindacali, capaci di trasformare esigenze comuni in formazione, servizi e tutele. A guidare il progetto **Alessandro Castiglioni**, presidente dell'Ente Bilaterale del Terziario e dell'Organismo Paritetico Provinciale, **Livio Muratore**, presidente dell'Ente Bilaterale del Turismo, con il coordinamento di **Samanta Ferrari.** La scelta di affrontare insieme sicurezza, mercato del lavoro e parità di genere non è casuale: la competitività delle imprese passa anche dalla qualità delle condizioni offerte alle persone.

Dalle regole ai comportamenti

La prevenzione è il primo banco di prova. Con il giuslavorista **Lorenzo Fantini** e il confronto tra **Pasquale Vella** dell'INAIL, **Caterina Cecchino** di ATS Insubria e **Alberto Gardina** dell'Ispettorato del Lavoro, si è parlato di responsabilità, controlli e cultura della sicurezza. Ma Power to Work! ha voluto andare oltre le relazioni: quattro laboratori, distribuiti su sei tavoli, hanno trasformato collaborazione, decisioni e gestione del rischio in esperienze da vivere in prima persona. Anche il **libretto formativo digitale,** illustrato da **Castiglioni** e **Ferrari**, ha mostrato come la bilateralità possa tradurre la prevenzione in strumenti utili.

Ascoltare i bisogni, costruire risposte

Sul mercato del lavoro, la ricerca LIUC di **Niccolò Comerio** e **Andrea Venegoni**, ha portato al centro il paradosso delle imprese che cercano personale e delle persone che chiedono condizioni migliori. La questione non si esaurisce nelle competenze: contano orari, prospettive, formazione e conciliazione. **Giampiero Proia** ha approfondito la qualità della contrattazione; **Enrico Betti** e **Andrea Novelli** hanno indicato le potenzialità degli Enti Bilaterali. Nel confronto fra le parti sociali, **Lino Gallina, Livio Muratore**, **Luca Parravicini** e **Cinzia Rimoldi** hanno richiamato la necessità di soluzioni condivise e durature.

Il cambiamento è anche culturale

La parità di genere ha allargato lo sguardo: le riflessioni di **Paola Castiglioni** e **Cinzia Rimoldi**, gli studi di **Alessandra Centinaio** e **Alessandro Minello** e l'esperienza narrativa di Karakorum Impresa Sociale hanno intrecciato dati e storie, economia ed emozioni. A condurre gli incontri sono stati **Matteo Inzaghi, Michele Mancino e Stefano Beghi.**

Il risultato è un messaggio che supera le tre mattinate: rafforzare il lavoro significa renderlo più sicuro, attrattivo ed equo. E significa avere riferimenti tecnici e operativi, come quelli della bilateralità varesina, in cui costruire risposte insieme.

Power to Work! si presta a diventare un appuntamento ricorrente di condivisione e di confronto. Una vera e propria officina esperienziale con partecipazione attiva.

— **GIORNO 1**

La sicurezza si impara anche giocando



Il laboratorio con i mattoncini Lego

La sicurezza esce dall'aula e diventa esperienza: è la formula vincente della prima giornata di Power to Work!, conclusa con quattro laboratori interattivi su sei tavoli. Un modello formativo nuovo, coinvolgente e riuscito, che ha permesso ai partecipanti di imparare facendo, confrontandosi e giocando.

Con "Niente eroi, solo squadra!" (a cura di Studio Monticelli e Officina 626) si è lavorato sulla fiducia: occhi bendati, istruzioni dei compagni e obiettivi da raggiungere insieme. "Unbrick the Rule", con i facilitatori di Evolve Solutions, ha utilizzato il metodo LEGO® Serious Play® per smontare la burocrazia e costruire una cultura della prevenzione.

"Serious Game per la sicurezza" ha trasformato giochi da tavolo in sfide sulle decisioni operative. "Escape Room Rischio chimico" ha messo alla prova le squadre su uno scenario di emergenza da sostanze pericolose, tra schede di sicurezza e scelte concrete. Entrambi i tavoli sono stati curati da Safety Group.

Il messaggio degli organizzatori è semplice: la formazione funziona quando coinvolge davvero. E la prevenzione si impara anche giocando.

— **GIORNO 2**

Lavoro, una sfida guardando al futuro

Trovare personale, formarlo, trattenerlo: tre sfide che la ricerca LIUC presentata a Power to Work! ha messo a fuoco nel commercio, nel turismo e nella ristorazione varesina. Il problema non è solo la mancanza di competenze: pesano turni, conciliazione tra vita e lavoro, stagionalità e concorrenza del mercato svizzero.

I dati della Provincia rendono evidente il paradosso: in dieci anni la disoccupazione è scesa dal 6,5 al 3%, mentre la difficoltà di reperire personale è salita dal 25 al 51%. Lo studio ha indicato sette possibili risposte, dai turni programmati in anticipo all'affiancamento dei nuovi assunti, fino a formazione flessibile e strumenti di incontro fra domanda e offerta. Tra le proposte, anche incentivi a restare, formazione manageriale e valorizzazione delle imprese.

Dalla riflessione sui contratti collettivi al welfare, la giornata ha ribadito il ruolo degli Enti Bilaterali: costruire soluzioni condivise per rendere il lavoro più attrattivo e le imprese più competitive.



Il tavolo dei relatori sul tema del lavoro

— **GIORNO 3**

La parità di genere, tra dati e storie



Un momento dello spazio gestito da Karakorum

Ottant'anni dopo il voto alle donne, la parità nel lavoro resta una sfida che riguarda opportunità, carriere e cultura d'impresa. Power to Work! ha affidato alla ricerca il compito di leggere il presente: Alessandra Centinaio (LIUC) ha presentato le opportunità del "Fattore D" nell'Economia 5.0; Alessandro Minello (Università Ca' Foscari) ha affrontato i risultati di una ricerca svolta dagli Enti Bilaterali tramite un questionario a specchio rivolto a imprenditori e lavoratori sulla parità di genere.

La conclusione ha cambiato linguaggio senza cambiare obiettivo. Con l'happening narrativo di Karakorum Impresa Sociale, la riflessione è passata dai numeri alle persone: interviste curate da Maria Chiara Vita a Virginia D'Agata, Giulia Guarnerio e Danilo Villa, testi di Chiara Boscaro e letture di Susanna Miotto hanno portato sul palco storie, testimonianze e immaginazione, rompendo gli schemi e arrivando direttamente alle persone.

Un'esperienza collettiva pensata per osservare le dinamiche del lavoro da prospettive diverse e interrogarsi su ciò che può cambiare. Perché le regole contano, ma la parità si costruisce anche attraverso un modo di guardare e raccontare la realtà.

Power to work! VARESE 2026
ENTE BILATERALE TERZIARIO Provincia di Varese
ENTE BILATERALE TURISMO Provincia di Varese
ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE SALUTE E SICUREZZA
www.powertoworkvarese.com